

# **MENJ - MESR – MS**

## **RAPPORT DE PROMOTION 2025**

### **Liste d'aptitude de droit commun : TECHNICIEN DE RECHERCHE ET DE FORMATION**

#### **I – DISPOSITIF REGLEMENTAIRE**

Le code général de la fonction publique a introduit les lignes directrices de gestion ministérielles pour déterminer de manière pluriannuelle les orientations générales de la politique des ressources humaines en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels.

Les lignes directrices de gestion du 25 mars 2024 relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation sont publiées au BOESR n° 17 du 25 avril 2024.

Afin de garantir un traitement équitable d'attribution des promotions au choix pour l'ensemble des personnels, le ministère a mis en place des procédures transparentes permettant d'objectiver l'appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle et de prévenir les discriminations en étant vigilant à ce que les promotions attribuées respectent les principes d'égalité et diversité. Une attention particulière est apportée au respect de la proportion hommes-femmes parmi les promouvables, à la prise en compte de la diversité des environnements professionnels, à l'équilibre entre les branches d'activité professionnelle (BAP), à la promotion des personnels en situation de handicap, et à la valorisation de l'activité professionnelle exercée dans le cadre d'une activité syndicale.

La sélection des personnels éligibles à une promotion au choix est fondée sur l'appréciation de leur valeur professionnelle et de leur expérience, mesurée à travers des dossiers de propositions rédigés par les supérieurs hiérarchiques et, pour les promotions de la filière ITRF, par les rapports d'activité des personnes concernées et d'un classement de ces propositions par l'autorité hiérarchique.

#### **II – COMPTE RENDU DE LA SELECTION AU CHOIX**

##### **A- Informations statistiques sur les promouvables et les dossiers proposés**

Pour rappel, conformément à l'article 42 du décret n° 85-1534 du 31 décembre 1985 modifié fixant les dispositions statutaires applicables aux ingénieurs et aux personnels techniques et administratifs de recherche et de formation du ministère chargé de l'enseignement supérieur, sont promouvables à la liste d'aptitude de droit commun d'accès au grade de technicien de

recherche et de formation, les adjoints techniques de recherche et de formation justifiant d'au moins neuf années de services publics.

En 2025, le nombre de possibilités de promotions est de 407

Pour mémoire, en 2024, 402 promotions ont été prononcées.

14002 personnels remplissent les conditions pour bénéficier de l'avancement dans le corps de technicien de recherche et de formation au titre de la liste d'aptitude de droit commun. Parmi ces personnels promouvables, la proportion est de 62 % de femmes et de 38 % d'hommes.

La moyenne d'âge des promouvables est de 53 ans.

L'ancienneté moyenne de corps est de 14 ans 4 mois et 13 jours. L'ancienneté moyenne de grade est de 7 ans 3 mois et 26 jours.

Les personnels promouvables exercent principalement dans les environnements professionnels suivants : 64 % dans l'enseignement supérieur (SUP), 35 % dans l'enseignement scolaire (SCO) et moins de 1 % dans l'univers jeunesse et sports (JS) avec une répartition par BAP suivantes :

BAP		PROMOUVABLES SUP	PROMOUVABLES SCO	PROMOUVABLES JS	PROMOUVABLES TOTAL	%
A	Sciences du vivant	283	1461	15	1759	13%
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	112	2034	1	2147	15%
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	89	11	0	100	1%
D	Sciences humaines et sociales	0	0	0	0	0%
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	36	27	0	63	0%
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE communication	365	70	0	435	3%
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	4367	1158	9	5533	40%
J	Gestion et pilotage	3787	167	14	3967	28%
TOTAL		9038	4927	38	14002	100%

Au titre de la campagne 2025, la DGRH a reçu 830 propositions réparties comme suit : 64 % de femmes et 36 % d'hommes.

La moyenne d'âge des proposés est de 50 ans (contre 53 ans pour les promouvables).

L'ancienneté moyenne de corps est de 12 ans 5 mois et 22 jours et l'ancienneté moyenne de grade est de 4 ans 9 mois et 27 jours.

Les personnels proposés sont principalement affectés dans les univers suivants : 69 % dans le SUP, 30 % dans le SCO et moins de 1 % dans l'univers JS avec une répartition par BAP suivante :

BAP		PROPOSES SUP	PROPOSES SCO	PROPOSES JS	PROPOSES TOTAL	%
A	Sciences du vivant	4	59	1	64	8%
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	0	74	0	74	9%
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	3	0	0	3	0%
D	Sciences humaines et sociales	0	0	0	0	0%
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	7	4	0	11	1%
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE communication	30	12	0	42	5%
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	198	89	0	287	35%
J	Gestion et pilotage	338	11	0	349	42%
TOTAL		580	249	1	830	100%

## B- Méthodologie et bilan de la sélection au choix

Le choix des promus résulte d'un examen au sein de la DGRH. Les établissements d'enseignement supérieur et les académies procèdent à un classement ordonné des dossiers qui est pris en compte au moment de l'établissement de la liste d'aptitude.

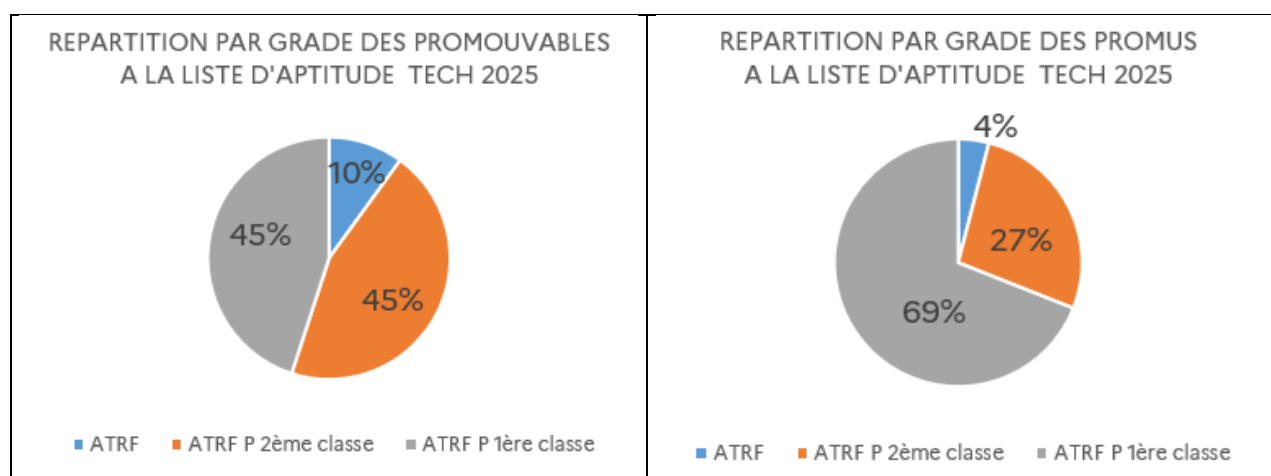
Pour évaluer la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience professionnelle des dossiers proposés, l'administration s'est fondée sur les critères suivants :

- en matière de valeur professionnelle : la nature des fonctions exercées, la catégorie d'établissement, le niveau d'expertise, le montant des budgets gérés, la nature des relations avec les partenaires, les publications, la coopération internationale, etc ;
- en matière de parcours professionnels : la diversité des fonctions exercées et les mobilités géographiques et/ou fonctionnelles au sein des ministères éducatifs, des établissements d'enseignement supérieur, la mobilité interministérielle ou vers d'autres fonctions publiques.

En matière de prévention des discriminations, la DGRH a veillé au respect des équilibres femmes/hommes. Ainsi, sur les 407 dossiers retenus, 63 % sont des femmes, et 37 % sont des hommes, soit une répartition légèrement plus favorable aux femmes en comparaison des promouvables.

L'âge moyen des promus est de 51 ans, l'ancienneté moyenne de corps est de 13 ans 4 mois et 18 jours et l'ancienneté de grade est de 5 ans 3 mois et 18 jours. Ces valeurs sont inférieures à celles de l'ensemble des promouvables.

La comparaison de la répartition par grade des effectifs sur la population des promouvables et promus montre que les personnes les plus avancées dans le corps des ATRF, dont les acquis de l'expérience professionnelle sont supérieurs, sont davantage promus.



La diversité des environnements professionnels est également assurée parmi les personnels promus : 63 % des promus sont affectés dans le SUP, 36 % dans le SCO et moins de 1 % dans l'univers JS.

BAP		PROMUS SUP	PROMUS SCO	PROMUS JS	PROMUS TOTAL	%
A	Sciences du vivant	3	42	1	46	11%
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	0	57	0	57	14%
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	3	0	0	3	1%
D	Sciences humaines et sociales	0	0	0	0	0%
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	6	2	0	8	2%
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE communication	11	9	0	20	5%
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	92	32	0	124	30%
J	Gestion et pilotage	142	7	0	149	37%
TOTAL		257	149	1	407	100%

A titre d'exemples, trois parcours professionnels sont détaillés ci-dessous :

1/ 59 ans, titulaire d'un BEP d'hôtellerie, l'agent a été recruté comme ouvrier d'entretien et d'accueil en cuisine. Devenu ATRF en 1995, l'agent a travaillé au laboratoire de physique chimie pendant 22 ans (BAP B), puis a complété sa formation en s'occupant du laboratoire de SVT.

2/ 49 ans, titulaire d'un bac professionnel MSMA (Maintenance des Systèmes Mécaniques Automatisés). L'agent a commencé sa carrière dans le secteur privé en tant qu'électricien. Recruté en 2001 en tant que contractuel comme standardiste et vaguemestre, l'agent a réussi le concours en 2008 et exerce depuis les fonctions d'opérateur de maintenance, tant matérielle qu'informatique.