



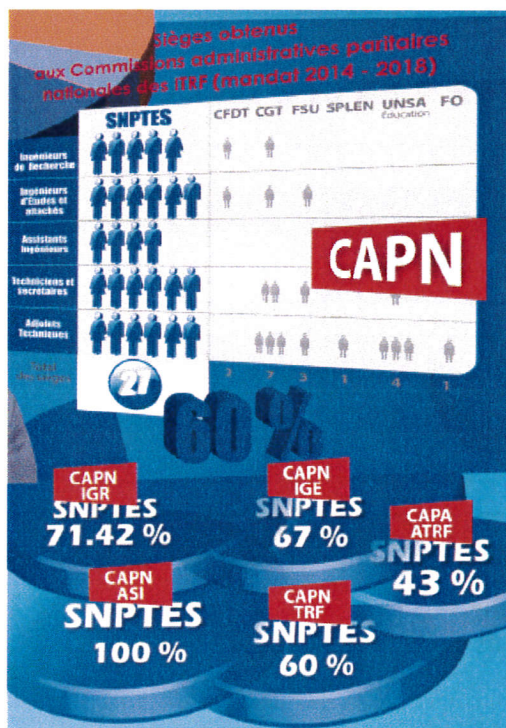
La commission paritaire d'établissement (CPE) joue un rôle majeur pour le traitement de toutes les questions relatives au déroulement des carrières des ingénieurs et personnels techniques de recherche et formation (ITRF). La CPE est obligatoirement consultée avant chaque réunion des commissions administratives paritaires nationales (catégorie A et B) et académiques (catégorie C). Elle a un rôle de pré-CAP.

### COMPETENCE DE LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT

La CPE est obligatoirement consultée pour :	La CPE est également consultée, à la demande du fonctionnaire intéressé, sur
➤ les propositions de refus de titularisation (renouvellement de stage ou fin de fonction) ;	➤ des décisions refusant l'autorisation d'accomplir un service à temps partiel ;
➤ les inscriptions sur la liste d'aptitude (promotion au corps supérieur) ; et sur le tableau d'avancement (promotion au grade supérieur) ;	➤ des litiges d'ordre individuel relatifs aux conditions d'exercice du temps partiel ;
➤ toutes les questions relatives à la mobilité (réintégrations, mutations internes et externes, détachements, intégrations) ;	➤ des décisions refusant des autorisations d'absence pour suivre une action de préparation à un concours administratif ou une action de formation continue ;
➤ les réductions de l'ancienneté moyenne pour un avancement d'échelon (bonification) ;	➤ des recours relatifs au compte-rendu de l'entretien professionnel ;
➤ les refus de congé pour formation syndicale ;	

### POURQUOI LE SNPTES MERITE-T-IL VOTRE CONFIANCE ?

Le SNPTES, créé en 1953, a fait de l'accès au statut de fonctionnaire pour tous les personnels la priorité de son action dans sa lutte contre la précarisation de l'emploi.



Le SNPTES est le syndicat majoritaire pour la représentation des personnels ITRF, tous corps confondus, dans les CAP nationales et académiques.

Il est donc le mieux placé pour assurer le suivi de vos dossiers de votre établissement ou service, au niveau académique ou national. C'est la garantie d'un travail efficace !

### LE SNPTES S'ENGAGE A :

- **défendre vos droits** grâce à son service juridique, ses spécialistes en Hygiène et Sécurité, et sa cellule « *mal-être au travail* » ;
- **former l'ensemble de ses élus** tout au long de leur mandat ;
- **vous guider dans vos démarches** (promotion, mutation, etc.) ;
- **répondre rapidement à toutes vos questions** sur son forum (<http://forum.snptes.org>) ;
- **vous informer individuellement du suivi de votre dossier** à l'issue des CPE et CAP.

**LE 30 JUIN VOTEZ ET FAITES VOTER POUR VOS REPRESENTANTS**





## A l'Université Pierre et Marie Curie, Nous revendiquons en premier lieu la défense du service public

Le syndicat **SNPTES**, est un acteur majeur, comme le démontrent les résultats des dernières élections professionnelles, et la composition des CAPA et CAPN (Commissions Administratives Paritaires académiques et nationales) : **le SNPTES détient 60% des sièges en CAPN, tous corps confondus, et 43% dans les CAPA.**

Les élus **SNPTES** représentent tous les personnels, syndiqués ou non syndiqués, dans l'équité et la transparence. Par leur implantation et leur savoir-faire, ils assurent le lien indispensable entre CPE, CAPA et CAPN.

<p>➤ Nous avons rappelé les <b>règles de gestion des personnels, demandé leur respect</b> (entretien professionnel, mobilité...)</p>	<p>➤ Nous <b>dénonçons</b> le non-remplacement de personnels titulaires, administratifs et techniques, dans les services et les laboratoires, ou leur remplacement par des contractuels, et donc la <b>précarisation croissante au sein de l'UPMC</b></p>
<p>➤ Face à la multiplication de primes « locales », spécifiques à l'UPMC (PEFR/PIF), nous continuerons à œuvrer pour que les <b>primes locales soient remplacées par une modulation des primes statutaires pour tout le monde</b> tel que prévu dans les textes réglementaires</p>	<p>➤ Nous <b>dénonçons</b> les dérives managériales constatées ces dernières années à l'UPMC, et <b>l'utilisation des BIATSS comme variable d'ajustement budgétaire.</b></p>
<p>➤ . Nous sommes <b>acteurs sur tous les chantiers</b> et militons pour une gestion plus humaine des personnels dans notre établissement</p>	<p>➤ Profondément attachés à la tradition universitaire de démocratie participative, <b>nous refusons une gestion des ressources humaines unilatérale</b>, sans concertation ni dialogue de gestion.</p>

Votez pour des représentants qui s'engagent à vous défendre sans aucune discrimination, qui travaillent pendant tout le mandat en préparant toutes les commissions.

### LES CANDIDATS **SNPTES** POUR VOUS REPRESENTER A LA CPE DE L'UPMC

Titulaires	Suppléants
<b>Représentants des personnels appartenant à la catégorie A</b>	
Faouzia Besseddik Caroline Parmentier	Sylvie Demaretz Gilles Clodic
<b>Représentants des personnels appartenant à la catégorie B</b>	
Raoul Colonnnette Jeanne Diamant Martinet Khalil Badaoui	Laila Gasmi Marc Socolowski Gilles Piequet
<b>Représentants des personnels appartenant à la catégorie C</b>	
Nadiège Honoré France Ruch Gilles Cordelier	Jamel Benmamar Rachid Bel Bachir Bruno Dehainault

LE 30 JUIN VOTEZ ET FAITES VOTER POUR VOS REPRESENTANTS SNPTES



Attention Ceci n'est pas un bulletin de vote

Nous écrire : [snptesp6@gmail.com](mailto:snptesp6@gmail.com)  
Notre blog : <http://upmc.blog.snptes.fr/>

**Snptes**

La volonté  
de négocier,  
la force  
de s'opposer !