

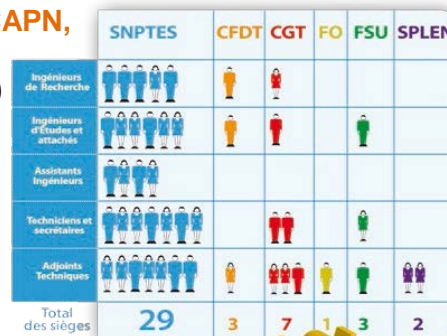
POURQUOI LE SNPTES MERITE-T-IL VOTRE CONFIANCE ?

Le SNPTES est le syndicat majoritaire pour la représentation des personnels ITRF, tous corps confondus, dans les CAP nationales et académiques. Il est donc le mieux placé pour assurer le suivi de vos dossiers de votre établissement ou service, au niveau académique ou national. C'est la garantie d'un travail efficace !

Le syndicat **SNPTES**, est un acteur majeur, comme le démontrent les résultats des dernières élections professionnelles, et la composition des CAPA et CAPN (Commissions Administratives Paritaires académiques et nationales) : **le SNPTES détient 64% des sièges en CAPN, tous corps confondus, et 43% dans les CAPA.**

Sièges obtenus lors des CAPN et CAPA (académie de Paris) (mandat 2011-2014)

	IGR	IGE	ASI	TECH	ATRF
SNPTES	5/7	6/9	4/4	6/10	5/11
CGT	1/7	1/9	0/4	2/10	2/11
SGEN-CFDT	1/7	1/9	0/4	1/10	0/11
SNASUB-FSU	0/7	1/9	0/4	1/10	1/11
FNEC-FP	0/7	0/9	0/4	0/10	3/11
Nombre de sièges	7	9	4	10	11



64,44%

A l'Université Pierre et Marie Curie, Nous revendiquons en premier lieu la défense du service public

Les élus **SNPTES** représentent tous les personnels, syndiqués ou non syndiqués, dans l'équité et la transparence. Par leur implantation et leur savoir-faire, ils assurent le lien indispensable entre CPE, CAPA et CAPN. Nous **sommes majoritaires dans les instances nationales et académiques** ce qui nous permet de suivre les dossiers. **Nous continuerons à défendre les textes réglementaires qui régissent les commissions paritaires d'établissement.**

<p>➤ PROMOTION : Vos élus SNPTES en CPE étudient tous les dossiers. On s'engage à vous informer individuellement du suivi de votre dossier à l'issue des CPE et CAP</p>	<p>➤ FICHES DE POSTE : A maintes reprises, nous avons demandé que les fiches de postes soient revues pour être cohérentes avec les missions de nos collègues (par exemple une fiche de catégorie C qui demandait pour pré requis un doctorat !)</p>
<p>➤ PRIMES : Face à la multiplication de primes « locales », spécifiques à l'UPMC (PEFR/PIF), Le SNPTES continuera à œuvrer pour que les primes locales soient remplacées par une modulation des primes statutaires pour tout le monde tel que prévu dans les textes réglementaires</p>	<p>➤ CIRCUIT DES ARRETS DE MALADIE : La gestion se faisant à la DRH, nous ne comprenons pas pourquoi les responsables servent de boîte aux lettres, (circuit trop long confidentialité,) nous avons alerté l'administration afin qu'elle change les procédures ;</p>
<p>➤ MOBILITE Nous sommes intervenu plusieurs fois en CPE pour la transparence des postes mis en mobilité, nous avons demandé à l'administration de communiquer à tous les agents les postes publiés.</p>	<p>➤ ENTRETIENS PROFESSIONNELS : Respect de la procédure et des délais.</p>
<p>➤ Nous dénonçons le non-remplacement de personnels titulaires, administratifs et techniques, dans les services et les laboratoires, ou leur remplacement par des contractuels, et donc la précarisation croissante au sein de l'UPMC</p>	<p>➤ Nous dénonçons les dérives managériales constatées ces dernières années à l'UPMC, et l'utilisation des BIATSS comme variable d'ajustement budgétaire.</p>
<p>Nous avons rappelé les règles de gestion des personnels et demandé leur respect</p>	<p>➤ Nous sommes acteurs sur tous les chantiers et militons pour une gestion plus humaine des personnels dans notre établissement</p>

Les chantiers en cours au niveau national qui auront des répercussions au niveau local-
Nouvelles Primes Statutaires, Amélioration des carrières

NOUS ACCOMPAGNERONS CES REFORMES, ET NOUS SERONS VIGILENTS SUR LEUR MISE EN PLACE DANS NOTRE ETABLISSEMENT

➤ **Mise en place du RIFSEEP : danger grave et imminent ! Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel**

Le **SNPTES** a rappelé son opposition au RIFSEEP qui se compose de deux primes l'IFSE-Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise - (versement mensuel) et le CIA - Complément indemnitaire annuel (un ou deux versements par an).

Le **SNPTES** demande que le CIA soit abandonnée au profit d'une revalorisation des montants mensuels versés aux agents, pour tendre vers un alignement sur les taux les plus favorables de la fonction publique.

Le **SNPTES** a également rappelé son opposition à la prise en compte de l'expérience professionnelle dans le cadre de la modulation de l'IFSE car cette reconnaissance doit être validée par une promotion par tableau d'avancement ou liste d'aptitude.

Le **SNPTES** réclame donc avec force une augmentation des possibilités de promotion, une revalorisation des grilles indiciaires et un plan de requalification des postes.

Le **SNPTES** exige que soit mis fin aux inégalités en matière de régime indemnitaire et demande l'alignement sur le taux le plus favorable de la Fonction publique, en attendant l'intégration des primes dans le salaire. Il réclame avec insistance une revalorisation de la valeur du point d'indice et l'augmentation des taux de promotion.

➤ **Simplification de l'architecture statutaire et amélioration des carrières des ITRF de catégorie A**

Le **SNPTES** exige que l'amélioration des carrières de l'ensemble des corps de catégorie A soit traitée.

Le **SNPTES** ne pourra se satisfaire d'une réforme au rabais qui consisterait uniquement à une légère augmentation des taux de promotion pendant une période limitée, comme cela a été pratiqué pour certains corps de la filière bibliothèque

Le **SNPTES** ne peut accepter que le ministère revienne sur la signature du protocole social !

Le **SNPTES** demande l'ouverture immédiate des négociations relatives à l'agenda social de l'enseignement supérieur et de la recherche, dans le respect des termes du protocole social.

Votez pour des représentants qui s'engagent à vous défendre sans aucune discrimination, qui travaillent pendant tout le mandat en préparant toutes les commissions, en refusant la politique de la chaise vide, et qui ne sont pas seulement présents au moment des élections !

LES CANDIDATS **SNPTES** POUR VOUS REPRESENTER A LA **CPE DE L'UPMC**

Représentants des personnels appartenant à la catégorie A	Représentants des personnels appartenant à la catégorie B	Représentants des personnels appartenant à la catégorie C
Faouzia Besseddik Sylvie Demaretz	Raoul Colonnelle Leila Gasmi	Nadiège Honoré Benmamar Jamel
Caroline Parmentier Gilles Clodic	Jeanne Diamant Martinet Marc Socolowski	France Ruch Rachid Belbachir
	Khalil Badaoui Gilles Piequet	Gilles Cordelier Bruno Dehainault

COMMENT VOTER : Vote par correspondance pour les électeurs qui ne sont pas en fonction sur les Campus de Jussieu, la Pitié-Salpêtrière et le Campus médical de Saint-Antoine ; qui sont en congé de maladie, en congé de longue maladie ou en congé de longue durée ; qui sont en position d'absence régulièrement autorisée ou empêchés, en raison des nécessités du service, de se rendre au bureau de vote le jour du scrutin.

A l'urne : Campus Jussieu Bureau de vote central Bâtiment de l'Atrium-Hall AC . **Campus médical de la Pitié-Salpêtrière** Salle des thèses, rez-de-chaussée du bâtiment.- Pour les personnels en fonction sur les sites de la Pitié-Salpêtrière et de Charles Foix. **Campus médical de Saint-Antoine** Salle 005, bâtiment universitaire pour les personnels en poste sur les sites de Saint-Antoine, Trousseau, Rothschild, Quinze-Vingt et Tenon.

Le vote par procuration n'est pas admis