



POURQUOI LE SNPTES MERITE VOTRE CONFIANCE ?

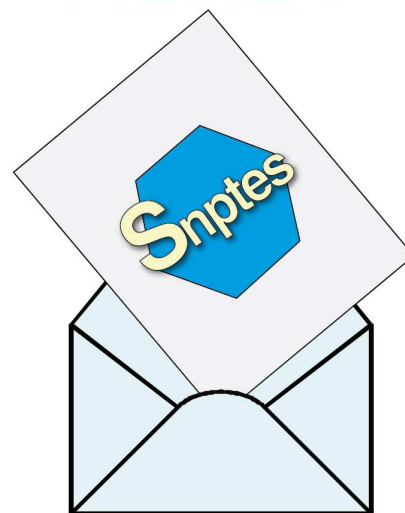
Le SNPTES, créé en 1953, défend les intérêts individuels et collectifs des personnels dans les établissements et services relevant des ministères chargés de :

- ➔ l'enseignement supérieur et de la recherche,
- ➔ l'éducation nationale,
- ➔ la jeunesse et des sports
- ➔ la culture.

Le SNPTES a fait de l'accès au statut de fonctionnaire pour tous les personnels la priorité de son action dans sa lutte contre la précarisation de l'emploi ; le statut de fonctionnaire pour les personnels étant le seul garant de leur indépendance.

À l'origine, ouvert aux seuls personnels techniques titulaires, le SNPTES a ensuite étendu son champ d'action à l'ensemble des acteurs de la communauté éducative.

**ÉLECTION
CPE
AENES**



COMPETENCES DE LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT DES AENES

La CPE est obligatoirement consultée sur :

- ➔ les inscriptions sur la liste d'aptitude (promotion au corps supérieur) ;
- ➔ les inscriptions sur un tableau d'avancement (promotions au grade supérieur) ;
- ➔ les résultats des examens professionnels ;
- ➔ les demandes de mobilité (mutations, réintégrations, détachements, intégrations) ;
- ➔ les réductions de l'ancienneté moyenne pour un avancement d'échelon (bonifications) ;
- ➔ les recours sur le compte rendu de l'entretien professionnel ;
- ➔ les propositions de refus de titularisation (renouvellements de stage ou fin de fonctions) ;
- ➔ les procédures disciplinaires.

IL S'AGIT DONC D'UNE ÉLECTION MAJEURE POUR LES ADMINISTRATIFS

ENSEMBLE REVENDIQUONS :

Une réforme ambitieuse permettant la reconnaissance de nos métiers, de nos compétences et de nos niveaux de responsabilités par :

- une revalorisation des grilles indiciaires (points d'indice supplémentaires et augmentation du point d'indice) ;
- une augmentation des régimes indemnitaires permettant d'atteindre les taux les plus favorables de la Fonction publique et la transformation des primes en points d'indice, permettant notamment leur prise en compte intégrale dans le calcul de la retraite ;
- une augmentation significative des possibilités de promotions ;
- la reconnaissance de notre valeur professionnelle ;
- l'amélioration de nos conditions de travail ;
- une médecine de prévention efficace ;
- le développement de l'action sociale ;
- l'accès à des formations de qualité adaptées à nos demandes.

LE SNPTES S'ENGAGE A :

- défendre vos droits grâce à son service juridique, ses spécialistes en Hygiène et Sécurité, et sa cellule « *mal-être au travail* » ;
- former l'ensemble de ses élus tout au long de leur mandat ;
- vous guider dans vos démarches (promotion, mutation, etc.) ;
- répondre rapidement à toutes vos questions sur son forum (<http://forum.snptes.org>) ;
- vous informer individuellement du suivi de votre dossier à l'issue des CPE.

Critères de promotions

- Le SNPTES est totalement **opposé à l'utilisation de barèmes** car les critères d'ancienneté y sont prédominants et ne garantissent pas pour autant la promotion pour tous.
- Le SNPTES exige le respect de la loi qui prévoit comme seuls critères de promotion la **valeur professionnelle** et la **Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP)**. Ce dernier critère ne peut évidemment pas être réduit à la simple notion d'ancienneté même s'il est évident que plus le parcours est long et plus il a de chance d'être riche et diversifié.
- Pour le SNPTES, l'ancienneté doit être utilisée uniquement pour départager des dossiers jugés équivalents.

Avec le SNPTES dites NON à l'utilisation du seul critère de l'ancienneté pour le classement des dossiers de promotions !