



Elections du mardi 18 octobre 2016

Profession de Foi
du SNPTES

Comité Technique de l'Université Grenoble Alpes

<http://www.snptes.fr/> et notre forum <http://forum.snptes.org/>

Pourquoi le SNPTES mérite votre confiance ?

Le SNPTES a fait de l'accès au statut de fonctionnaire pour tous les personnels la priorité de son action dans sa lutte contre la précarisation de l'emploi ; ce statut étant pour les personnels le seul garant de leur indépendance.

Le champ d'action du SNPTES s'étend à l'ensemble des personnels de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, de la jeunesse et des sports, titulaires et contractuels.

Le SNPTES est représenté dans toutes les instances de l'UGA et des autres établissements, sur le site à la COMUE, au niveau académique et au niveau national : assure une cohérence à nos actions et à nos engagements à vos côtés. Une nouvelle échéance importante se présente avec les élections professionnelles du 18 octobre 2016 qui vont être l'occasion de définir la représentation du dialogue social pour les années à venir.

Le SNPTES s'engage à être votre interlocuteur pour construire ce nouvel horizon au sein de notre université.

A l'opposition systématique non constructive et à l'acceptation sans discussion, nous préférons le dialogue et l'échange pour transmettre nos valeurs d'engagement à vos côtés et notre conviction pour améliorer les conditions de travail de toutes et tous.

L'Humain doit être au cœur de l'excellence à l'UGA !

ENSEMBLE OPPOSONS – NOUS

ENSEMBLE EXIGEONS

ENSEMBLE AVANÇONS

Pour nos rémunérations :

- Une revalorisation des régimes indemnitaires des personnels contractuels et titulaires (à minima du coût de la vie) chaque année,
- Des primes identiques pour un même grade au sein de l'UGA.

Pour nos carrières et emplois :

- La création de postes de titulaires,
- Engagements en faveur du personnel contractuel : accès au CDI dans l'attente de la titularisation,
- L'ouverture de concours internes à l'UGA pour en finir avec le sous classement des personnels,
- Davantage de possibilités d'évolutions de carrière, formation tout au long de la vie professionnelle,
- Le respect des profils de postes et des métiers,
- Enseignants et enseignants chercheurs : de la transparence dans l'attribution des enseignements, le respect des volumes horaires annuels, pas d'antagonisme entre les différents statuts, la minimisation des lieux géographiques des cours autant que possible, soutenir les collègues en moyens pour qu'ils restent publiant,
- Une opposition à l'externalisation de nos missions et de nos métiers,
- La garantie de qualité pour les activités de chacun(e) : diversité des tâches – pas de mono-tâche,
- Le développement de la politique handicap,
- Le développement de la parité F-H au niveau des postes à responsabilités.

Pour nos conditions de travail :

- Liberté de choix : début de la journée à 7H30, entre les 4 modalités, les 20 min incluses dans la pause repas,
- Maintenir le cadre verdoyant de notre campus face aux projets de constructions,
- L'ouverture d'une crèche,
- Remettre de la proximité et de la confiance entre collègues,
- Le maintien des emplois dans les services et limitation des processus de mutualisation et de redéploiement,
- La limitation des déménagements,



Elections du mardi 18 octobre 2016

Profession de Foi
du SNPTES

Comité Technique de l'Université Grenoble Alpes

- Le respect des textes réglementaires et du processus démocratique dans la mise en place des décisions avec une large publicité : garantir les droits de chacun et pas d'interprétation discriminatoire au détriment de certains personnels,
- Le maintien de la cellule d'accompagnement et la mise en place d'un référent « conditions de travail » au sein de chaque DGD, laboratoire et composante (Recours en cas de conflit ou problème au travail),
- La sollicitation systématique de l'avis du CHSCT pour les questions d'ergonomie et de conditions de travail (cabinet Emergences),
- Une délégation de signatures plus proche du terrain comme gage de confiance envers les subordonnés,
- Le développement de l'action sociale en lien avec le Caesug au profit des collègues,
- Maintenir l'accès à une diversité de moyens et dispositifs pédagogiques (cours en présentiel, dispositifs hybrides, bibliothèques) et laisser une liberté de choix aux étudiants.

NOS CONVICTIONS

Ne pas être exclusivement au diapason du monde économique et avoir la seule optique comptable dans la gestion des services et du personnel.

Ne pas négliger la recherche fondamentale au profit de la recherche appliquée, et limiter les appels à projets en provenance de l'UGA et de la COMUE au profit d'une dotation fixe autant que possible.

Maintenir des droits d'inscription raisonnables pour les étudiants.

Nous demandons une pause dans le processus de la fusion ; il est nécessaire d'accorder du temps à nos collègues pour qu'ils retrouvent du **SENS** dans leur activité professionnelle.

Nous demandons un dialogue social dynamique et réactif à l'équipe politique.

Nous exigeons une politique qui n'oppose pas les catégories entre elles.

Nous exigeons les moyens humains, matériels et financiers pour un service public de qualité. Nos collègues ont besoin d'une ambiance propice à l'épanouissement de chacun et de reconnaissance par leur hiérarchie.

L'excellence de notre université Grenoble Alpes ne pourra s'accomplir sans l'adhésion de ses personnels, ni en l'absence de retombées bénéfiques pour tous, à la hauteur de l'ambition proclamée !

LE RENOUVELLEMENT DU CT EST UNE ELECTION MAJEURE => VOTEZ UTILE VOTEZ SNPTES

1	Calin Miguel	ITRF	11	Laurent Cedric	ANT
2	Chalon Nathalie	ITRF	12	Bregier Sandrine	Aenes
3	Sinclair Susan	PR CE	13	Ducloy Jocelyne	ITRF
4	Bais Lysiane	ITRF	14	Giraud Jérôme	ITRF
5	Quere Bertrand	MCU	15	Boulghobra Aldjia	ITRF
6	Mansouri Houria	ITRF	16	Ricadat Durand Michelle	ITRF
7	Roger Maryse	Aenes	17	Delhotel Isabelle	ITRF
8	Clot Guillaume	ANT	18	Lefebvre Emmanuel	ITRF
9	Blanc Fabrice	ITRF	19	Naval Romero Henri	ITRF
10	Jouanin Jean Michel	ITA	20	Macias Michel	ITRF