

	<p style="text-align: center;"><b>SNPTES</b>  <b>UNE ORGANISATION SYNDICALE</b>  <b>AU SERVICE DE TOUS</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ELECTIONS de l'Université Grenoble Alpes</b>  <b>Jeudi 03 décembre 2015</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Listes de candidatures présentées</b>  <b>par le SNPTES</b></p>
---	--

L'université Grenoble Alpes doit procéder à l'élection de ses **3 instances de gouvernance** : Conseil d'Administration (CA), Commission Recherche (CR) et Commission Formation et Vie Universitaire (CFVU).

Les personnels BIATSS sont représentés dans ces trois instances et auront à élire en janvier 2016 la présidence de notre établissement. Les candidats présentés par le SNPTES représenteront leurs collègues BIATSS sans distinction de corps et de statut.

**Leur mandat sera de proposer et de faire aboutir les revendications de tous.**

**Nouvelle Université de Grenoble : l'humain doit être au cœur de l'excellence !**

**L'Université Grenoble Alpes au 1er janvier 2016**

Le vote auquel nous sommes conviés est déterminant pour l'avenir des personnels titulaires et contractuels des trois universités qui ont fait le choix de s'engager dans le processus de fusion au 1er janvier 2016.

**Les équipes dirigeantes** des Universités **ont pris des engagements** concernant l'accompagnement des personnels administratifs et techniques, le processus de leur affectation, un dialogue social, des conditions de travail et de rémunération alignées sur le "mieux-disant" des 3 établissements (**volet social du projet, le SNPTES est particulièrement vigilant à l'application réelle de celui-ci, cela conditionnera nos positionnements futurs**).

Il est indispensable que tout le monde puisse avoir sa juste place dans le nouvel établissement, en s'assurant du respect des engagements annoncés, **le mieux disant est un minimum !**

Pour **le SNPTES**, c'est la **dimension humaine qui doit être au centre de cette construction**, c'est cette dimension qui permettra au projet de se construire. Le SNPTES **demande aux équipes dirigeantes** d'assurer de meilleures conditions de travail à l'ensemble des personnels, titulaires et contractuels.

***Nos principales revendications :***

***Rémunérations :***

- **Une revalorisation** des régimes indemnitaires des personnels titulaires (PPRS/ITRF, IAT et PFR/AENES au taux 6 minimum de la fonction publique avant le 1er janvier 2016).
- **Primes identiques** pour un même grade au sein de l'UGA.
- **Abrogation** du nouveau régime indemnitaire qui prône l'individualisation des primes (RIFSEEP).
- **Maintien** des différents types de primes actuelles.

***Carrières et Emploi :***

- **Des garanties d'emploi** par création de postes de titulaires
- **Des engagements en faveur du personnel contractuel :**
  - Un alignement des régimes indemnitaires et une progression de carrière sur le modèle de l'établissement du site le plus favorable à leur situation.
  - La mise en place d'une commission de suivi des créations et des évolutions de carrière (passage en CT obligatoire).
- **La fin du sous classement des personnels titulaires :** nous réclamons un plan d'ouverture de concours internes non affectés.
- **Offrir davantage de possibilités d'évolutions de carrière :** transparence des processus et des choix, appui à la rédaction des dossiers au sein du service RH, et formation tout au long de la vie professionnelle.
- **Le Respect des profils de postes et des métiers** (branches d'activités professionnelles).

### Conditions de travail :

- **Une amélioration des conditions de travail actuelles** : créer une ambiance propice à l'épanouissement de chacun sur son lieu de travail.
- **Le respect des textes règlementaires** qui ne peuvent permettre une interprétation discriminatoire au détriment de certains personnels (congés, horaires, reconnaissance des heures supplémentaires, conditions matérielles, etc.);
- **L'assurance d'un repositionnement avantageux dans la nouvelle université de l'ensemble des collègues.**
- **Une garantie de qualité pour les activités de chacun(e)** : la spécialisation et la professionnalisation ne doivent pas se faire au détriment de la polyvalence et de la diversité des tâches.
- **La mise en place de dispositifs simples et accessibles** (écoute, alerte, arbitrage, recours, etc.) permettant de prévenir les conditions de stress et de trouver de véritables solutions, en cas de dysfonctionnement, conflit ou problème professionnel, maintien de la cellule d'accompagnement.
- La mise en place d'un **référént « conditions de travail »** au sein de chaque DGD, pour tous les personnels et chefs de service de chaque laboratoire et de chaque composante.

### Dialogue social

- **Opposition à l'externalisation** de nos missions et de nos métiers.
- **Développement** de l'action sociale avec le maintien du **CAESUG** dans ses missions.
- **Respect de l'engagement des équipes dirigeantes** à se concerter avec tous les personnels ainsi qu'avec les étudiants pour mettre en œuvre la nouvelle Université fusionnée Grenoble Alpes.
- **Sollicitation systématique** de l'avis du **CHSCT** pour les questions d'ergonomie et de conditions de travail.

**L'excellence du nouvel établissement ne pourra s'accomplir sans l'adhésion de ses personnels, ni en l'absence de retombées bénéfiques pour tous, à la hauteur de l'ambition proclamée !**

Les élections professionnelles (CNESER et conseil des pôles de recherche) ont conforté notre position dans l'enseignement supérieur en général et dans nos établissements en particulier, mais il est nécessaire que chacun participe massivement à ce scrutin, afin que **vos élus** aient la plus grande légitimité dans toutes les instances de la future université Grenoble Alpes(UGA) et de la Communauté d'Universités et d'Etablissements de Grenoble Alpes (COMUE CUGA).

Nous exigeons une politique qui n'oppose pas les catégories entre elles : agents contractuels et titulaires, Enseignants et Biatss

**A l'opposition systématique non constructive et à l'acceptation sans discussion, nous préférons le dialogue et l'échange pour transmettre nos valeurs d'engagement à vos côtés et notre conviction pour améliorer les conditions de travail de toutes et tous.**

**Voici nos listes de candidat-e-s pour les 3 scrutins concernant les Biatss**

**UGA (fusion Universités Joseph Fourier, Stendhal et Pierre Mendès France )**

CA 6 sièges	CFVU 6 sièges	CR 3+1 sièges
1/ Gérard Forestier UJF	1/ Lysiane Bais UPMF	Collège E
2/Nathalie Chalon Stendhal	2/ Cédric Laurent Stendhal	1/Miguel Calin UJF
3/Fabrice Blanc UPMF	3/ Leïla Ninous UJF	2/ Malika Dakir UJF
4) Jacqueline Duclos Stendhal	4) Michel Macias UJF	3/ Bruno Bzeznik UJF
5) Emmanuel Lefebvre UJF	5) Isabelle Delhotel UPMF	Collège F
6) Corinne Bard UPMF	6) Thierry Broc Stendhal	1/ Houria Mansouri Stendhal